



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรป่ากรอ จังหวัดสงขลา

ที่ ๓๙/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรป่ากรอ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index : CP) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต อีกทั้งเพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้สถานีตำรวจภูธรป่ากรอดำเนินงานไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรป่ากรอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว และเพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงาน ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรป่ากรอ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรป่ากรอประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรป่ากรอ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรป่ากรอ

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรป่ากรอ

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่ากรอ มอบหมาย

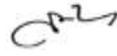
/อนึ่ง...

อนึ่ง คณะทำงานประกอบด้วยแผนกงานต่างๆที่ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการของสถานีตำรวจภูธรปากกรอ
รายละเอียดปรากฏตาม ผนวก ก. ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรปากกรอ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่ง
เปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท



(สมคิด เทพเพชร)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรปากกรอ จังหวัดสงขลา

ผนวก ก. 0๑ งานกำลังพล รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

■ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O1	โครงสร้าง อัตรากำลัง และ ข้อมูลผู้บริหาร	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับการกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และทำการยกคำสั่งแบ่งงานภายใน <p>อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ณ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป <p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงรายชื่อของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ คือระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง <p>หมายเหตุ : (1) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย (2) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ได้ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน (3) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน</p>

ผนวก ก. 0๒ งาน ป. รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



■ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O2	อำนาจหน้าที่และพื้นที่ รับผิดชอบ	<p>อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายใน สถานีตำรวจ <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p>

ผนวก ก. 0๓ งานคดี รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

• ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา

หมายเหตุ: กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน

แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น
- มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ
- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา
- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน
- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา

013 มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ

พนักงานสอบสวน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักกฎหมายประมวลวิธีพิจารณาความอาญาและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งระเบียบคำสั่ง ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติบนหลักของการอำนวยความสะดวกหรือความยุติธรรมทางอาญา ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการควบคุมตรวจสอบและเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา เพื่อให้การสอบสวนเป็นไปด้วยความรวดเร็วรอบคอบต่อเนื่องเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

แต่ไม่มีหน้าที่และอำนาจในการแทรกแซงการดำเนินการของพนักงานสอบสวน คำสั่งดังกล่าวกำหนดวิธีการปฏิบัติในการดำเนินการของพนักงานสอบสวนในทุกชั้นตอน ตั้งแต่ก่อนรับคำร้องทุกข์ การรับคำร้องทุกข์ การสอบสวนตามปากคำ และบันทึกคำให้การของผู้กล่าวหาผู้ต้องหาพยานการแจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ พยานการสอบสวนให้บันทึกรายละเอียดการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุถึงการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ การทำสำนวนการสอบสวน การนำความเห็นทางคดีที่กำหนดให้พนักงานสอบสวน ผู้สอบสวนรวบรวมพยานหลักฐาน เป็นผู้ลงนามมีความเห็นทางคดี จากนั้นจึงเสนอความเห็นพร้อมสำนวนการสอบสวนไปยังหัวหน้าพนักงานสอบสวน และผู้มีอำนาจทำความเห็นทางคดี เพื่อพิจารณา มีความเห็นทางคดีตามลำดับ โดยให้หัวหน้าพนักงานสอบสวน และผู้มีอำนาจทำความเห็นทางคดี มีความเห็นทางคดีเป็นของตนเอง

ITX
ศูนย์ปฏิบัติการคดีอาญา
Central Affairs Division

013 มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ

การปฏิบัติของพนักงานสอบสวน

- 1. รับคำร้องทุกข์**
บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์หรือกล่าวโทษในสมุดการดำเนินคดีและลงรายงานประจำวันเกี่ยวกับคดีแล้วรีบดำเนินการสอบสวนโดยมิชักช้า
- 2. การสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน**
ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ 8 รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวนให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุถึงการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ ทั้งนี้ ให้การแจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา
- 3. ทำความเห็นทางคดี**
พนักงานสอบสวนผู้สอบสวนรวบรวมพยานหลักฐาน เป็นผู้ลงนามมีความเห็นทางคดี จากนั้นจึงเสนอความเห็นพร้อมสำนวนการสอบสวนไปยังหัวหน้าพนักงานสอบสวนและผู้มีอำนาจทำความเห็นทางคดี เพื่อพิจารณา มีความเห็นทางคดีตามลำดับ โดยให้หัวหน้าพนักงานสอบสวน และผู้มีอำนาจทำความเห็นทางคดีมีความเห็นทางคดีเป็นของตนเอง

ITX
ศูนย์ปฏิบัติการคดีอาญา
Central Affairs Division

ผนวก ก. 0๔ งาน นพ.รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ:
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



■ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O4	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ • ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

04 กต.ตร



Organizational chart showing the structure of the Ombudsman Committee (กต.ตร.) and accompanying photographs of the committee members in a meeting setting.

Organizational chart detailing the members and structure of the Ombudsman Committee (กต.ตร.) for the O4 station.

Photographs showing a meeting of the Ombudsman Committee. Caption: วันที่ 12 พฤษภาคม 2566 เวลา 10.00 น. สนง.ภวนนรา ร่วม คณะ.สนง.ภวนนรา ลงพื้นที่ชุมชน โขขต.ในที่ สนง.ภวนนรา [อ่านต่อ >](#)

04 กต.ตร



Organizational chart showing the members of the Ombudsman Committee (กต.ตร.) for the O4 station.

ส่วนที่ ๒ ด้านวิชาการและงานบริการของประชาชน

ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ. อาคารกีฬา ชาติ กต.ตร. สนง.ภวนนรา ร่วมกับเจ้าหน้าที่ ส.ส.นครวัดนำประชาชนในจังหวัด ร.๓๑ สืบข้อเท็จจริงการรับร้องเรียนของประชาชน



Organizational chart detailing the members and structure of the Ombudsman Committee (กต.ตร.) for the O4 station.

Caption: วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สน.ภวนนรา



ผนวก ก. 0๕,0๖ งานเทคโนโลยี ฯ รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ:
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**



การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O5	ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	<p>ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ <p>หมายเหตุ : (1) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง (2) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> <p>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ

**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ:
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**



การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O6	การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเริ่มเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน

ผนวก ก. ๐๗,๐๘,๐๙ งาน นผ.+กพ.+งานป.+งานสืบสวน+งานสอบสวน รับผิดชอบ
รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

■ การบริหารงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O7	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน ประจำเดือน	<p>รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567) แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น

■ การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O8	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	<p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



■ การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O9	คู่มือการให้บริการ ประชาชน	<p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการ แต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)

ผนวก ก. 0๑๐ งานคดี รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

O10 E-Service

E-Service

- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่
 - ระบบแจ้งความ Online
 - ระบบเสียค่าปรับ Online
 - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking)
- สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ

ผนวก ก. O๑๒,Q๑๓ งานการเงิน+กบ. รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์

**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ:
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

▪ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O12	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน <p>รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567) ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น

**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ:
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

▪ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O13	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	<p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนในรอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม

ผนวก ก. ๐๑๔ งาน กบ. รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ:
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

▪ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O14	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

- ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)
- กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

014 ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
เรื่อง ประกาศเชิญชวนประกวดราคา ซื้อวัสดุอะไหล่และพละภัณฑ์ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕
ของสถานีตำรวจภูธรกาฬสินธุ์ โดยวิธีแบบซอง

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรกาฬสินธุ์ และ สถานีตำรวจภูธรเมืองกาฬสินธุ์ ได้โครงการ ซื้อวัสดุอะไหล่และพละภัณฑ์ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจภูธรกาฬสินธุ์ โดยวิธีแบบซอง ดังนี้
ซึ่งโดยวิธีแบบซองและพละภัณฑ์ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจภูธรกาฬสินธุ์ จำนวน ๑ รายการ ผู้ที่รับการคัดเลือก ได้แก่ ช่างหุ่นส่วนจำกัด กาฬสินธุ์ โดยเสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๖,๒๗๕.๕๖ บาท ในกรณีที่เสนอซองอื่นที่ต่ำกว่าหรือสูงกว่า ราคาที่ผู้คัดเลือกประกาศเชิญชวนแล้ว ค่าของซองอื่น และค่าใช้จ้างอื่นๆ ที่รวม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง ประกาศการคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอแบบซองปิดซอง จำนวนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้โครงการซื้อวัสดุอะไหล่และพละภัณฑ์ จำนวนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา โดยวิธีแบบซอง ดังนี้
ซึ่งโดยวิธีแบบซองและพละภัณฑ์ จำนวนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา จำนวน ๑ รายการ ผู้ที่คัดเลือกได้แก่ บริษัทสุรนารีเทรด จำกัด โดยเสนอราคา เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๖,๐๐๐.๐๐ บาท ในกรณีที่เสนอซองอื่นที่ต่ำกว่าหรือสูงกว่า ราคาที่ผู้คัดเลือกประกาศเชิญชวนแล้ว ค่าของซองอื่น และค่าใช้จ้างอื่นๆ ที่รวม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

014 ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี
เรื่อง ประกาศเชิญชวนประกวดราคา ฝึกอบรมเรื่องคดีอาญาเชิงกฎหมาย

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ได้โครงการ ฝึกอบรมเรื่องคดีอาญาเชิงกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิธีประกวดราคา ดังนี้
ผู้ที่รับการคัดเลือกได้แก่ บริษัท โอเค โดยเสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๖,๑๕๖ บาท ในกรณีที่เสนอซองอื่นที่ต่ำกว่าหรือสูงกว่า ราคาที่ผู้คัดเลือกประกาศเชิญชวนแล้ว ค่าของซองอื่น และค่าใช้จ้างอื่นๆ ที่รวม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี
เรื่อง ประกาศเชิญชวนประกวดราคา ซื้อวัสดุอะไหล่และพละภัณฑ์ โดยวิธีแบบซอง

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ได้โครงการ ซื้อวัสดุอะไหล่และพละภัณฑ์ โดยวิธีแบบซอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี โดยวิธีแบบซอง ดังนี้
ซึ่งโดยวิธีแบบซองและพละภัณฑ์ จำนวน ๑ รายการ ผู้ที่คัดเลือกได้แก่ บริษัท โอเค โดยเสนอราคา เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๖,๐๐๐.๐๐ บาท ในกรณีที่เสนอซองอื่นที่ต่ำกว่าหรือสูงกว่า ราคาที่ผู้คัดเลือกประกาศเชิญชวนแล้ว ค่าของซองอื่น และค่าใช้จ้างอื่นๆ ที่รวม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผนวก ก. ๐๑๕ งาน กบ. รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

■ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O15	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.1) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ข้อมูลที่เผยแพร่ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567) กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น

O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - สก.ภูคต

ข้อ	รายละเอียด	เผยแพร่	ครบถ้วน	เป็นปัจจุบัน	เป็นรูปแบบที่เข้าถึงได้	เป็นรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้	เป็นภาษาไทย	เป็นภาษาอังกฤษ
1	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	เผยแพร่	ครบถ้วน	เป็นปัจจุบัน	เป็นรูปแบบที่เข้าถึงได้	เป็นรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้	เป็นภาษาไทย	เป็นภาษาอังกฤษ

สก.ภูคต ภ.จว.ปทุมธานี

[HTTPS://WWW.KHUKHOTPOLICE.COM/ITA/O20](https://www.khukhotpolice.com/ita/o20)

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - สก.แม่พริก

ข้อ	รายละเอียด	เผยแพร่	ครบถ้วน	เป็นปัจจุบัน	เป็นรูปแบบที่เข้าถึงได้	เป็นรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้	เป็นภาษาไทย	เป็นภาษาอังกฤษ
1	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	เผยแพร่	ครบถ้วน	เป็นปัจจุบัน	เป็นรูปแบบที่เข้าถึงได้	เป็นรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้	เป็นภาษาไทย	เป็นภาษาอังกฤษ

สก.แม่พริก ภ.จว.ลำปาง

<https://maephrikpolice.com/o20/>

ผนวก ก. 0๑๖ งาน กพ. รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

■ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O16	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้

- (๑) กฎ กพร. ๒๕๖๑

ผนวก ก. ๐๑๗ งาน วน. รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**



ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

▪ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
๐17	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p><i>วณ. ๐๑๗ ก.พ.</i></p>	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ <p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 - ตุลาคม 2567)

ผนวก ก. ๐๑๘ งาน หัวหน้าสถานี รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย



ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O18	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึง การให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมชาติหรือจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินบนใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) <ul style="list-style-type: none"> - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ <p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ <p>หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>

O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



NO GIFT POLICY

**ต่อต้านการรับสินบน
Anti-Bribery Policy**



ตัวอย่าง

อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ผนวก ก. 0๑๙ งาน วน. รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ:
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O19	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบน ในหน่วยงาน เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย 3 ข่าว <p>หมายเหตุ : เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มีใช้กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p>

ประชุม, ส่งข่าว กว/สว.บข

019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

การเปิดเผยข่าวกิจกรรมเชิงบูรณาการ ระหว่างหน่วยงานตำรวจ สถานีตำรวจ สว.บข

สถานีตำรวจ สว.บข (สถานีตำรวจ สว.บข) เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบน ในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถานีตำรวจ สว.บข ได้ดำเนินการดังนี้

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ
- จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ในการนี้ได้มีมติแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ
- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สถานีตำรวจ สว.บข ได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว โดยมีการประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

สก.ลืออำนาจ

[HTTPS://LUEAMNAT.AMNATCHAROEN.POLICE.GO.TH/ITA-STANDARDS](https://lueamnat.amnatcharoen.police.go.th/ita-standards)



สถานีตำรวจภูธรแม่พริก

การเปิดเผยข่าวกิจกรรมเชิงบูรณาการ ระหว่างหน่วยงานตำรวจ สถานีตำรวจ สว.บข

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถานีตำรวจ สว.บข ได้ดำเนินการดังนี้

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ
- จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ในการนี้ได้มีมติแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ
- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สถานีตำรวจ สว.บข ได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว โดยมีการประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

สก.แม่พริก

<https://maephrikpolice.com/o24/>

ผนวก ก. O๒๐ งาน วน. รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ:
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**



ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

▪ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O20	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระดับประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

**การกำหนดประเด็น
จะแตกต่างกันตาม
บริบทหน่วยงาน**

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด/ด่านตรวจคนเข้าเมือง มี 2 ประเด็น ได้แก่

- การรับแจ้ง/การขออนุญาต/การออกใบอนุญาต
- ส่วยต่างด้าว



สถานีตำรวจในสังกัดกองบังคับการตำรวจทางหลวง มี 2 ประเด็น ได้แก่

- รถบรรทุกน้ำหนัก
- ส่วยทางหลวง/ส่วยสติ๊กเกอร์



สถานีตำรวจในสังกัดกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว มี 2 ประเด็น ได้แก่

- มัคคุเทศก์เถื่อน
- ส่วยสถานบริการ/สถานบันเทิง



ภาพตัวอย่าง

020 การประเมินความเสี่ยง



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรยะลา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรยะลา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สภ.ยะลา ก.จว.ยะลา

[HTTPS://YAROM.YALA.POLICE.GO.TH/ITA-STANDARDS](https://yalom.yala.police.go.th/ita-standards)

แผนปฏิบัติการประเมินความเสี่ยง
ตามมติการบูรณาการ ๕๖/๒๕๖๖

๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
และแผนปฏิบัติการ ๕๖/๒๕๖๖ ของคณะกรรมการบูรณาการ ๕๖/๒๕๖๖
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และมติการบูรณาการ ๕๖/๒๕๖๖ ของ
คณะกรรมการบูรณาการ ๕๖/๒๕๖๖ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ให้บรรลุวัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
และแผนปฏิบัติการ ๕๖/๒๕๖๖ ของคณะกรรมการบูรณาการ ๕๖/๒๕๖๖
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และมติการบูรณาการ ๕๖/๒๕๖๖ ของ
คณะกรรมการบูรณาการ ๕๖/๒๕๖๖ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ให้บรรลุวัตถุประสงค์



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภ.หางดง ก.จว.เชียงใหม่

<https://hangdong.chiangmaipolice.go.th/>

ผนวก ก. O๒๑ งาน วน.+ กพ. รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O21	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O25 ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
O22	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564) แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ

O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม



ตัวอย่าง

มาตรฐานทางจริยธรรมของตำรวจ



Do & Don't
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do	✗ Don't
จงรักภักดีต่อประเทศไทย รักและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่ถือยศถาบรรดาศักดิ์ หรือยศให้เกียรติยศอันสืบเนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ
แสดงความกตัญญู ความเคารพ เกียรติยศ และศักดิ์ศรีของสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่แสดงความเคารพหรือความกตัญญูต่อบุคคลที่ไม่ใช่พระมหากษัตริย์
ปฏิบัติตนอย่างสุภาพเรียบร้อย ซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการปฏิบัติไม่สุจริต	ไม่แสดงจุดยืนหรือแสดงท่าทีต่อสาธารณะ
สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	ไม่โอ้อวดการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม
มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศโดยไม่รับสินบน	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นการละเมิดหรือขัดต่อความประพฤติของข้าราชการ

ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

จำขึ้นใจ

022 คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม

ตัวอย่าง

มาตรฐานทาง
จริยธรรม
ของตำรวจ



Do & Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do	✗ Don't
จงรักภักดีต่อระบอบชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และจงมีคุณธรรมเป็นที่ยอมรับของประชาชน	ไม่ใส่ยศ ยศความเป็นไทย หรือใส่ยศ ยศราชการอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่
แสดงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่แสดงวิสัยทัศน์หรือวิพากษ์วิจารณ์พระมหากษัตริย์ต่อสาธารณชน
ปราศจากการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่อย่างมิชอบ การปฏิบัติหน้าที่ที่มิชอบ	ไม่รับสินบน หรือผลประโยชน์จากผู้อื่น
สนับสนุนให้มีการปฏิรูปตำรวจอย่างจริงจัง และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่โอ้อวดความสำเร็จของตนเอง
มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	ไม่ประพฤติตนในลักษณะที่เสื่อมเสียต่อหน้าที่การงาน

**ข้าราชการต้องรักทางจริยธรรม
อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม**

จำขึ้นใจ

ผนวก ก. O๒๓ งาน กบ.+คดี รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

ดู รวบรวม / 1 บท / 0๒๒

คดี / ๑๒๓. กบ.



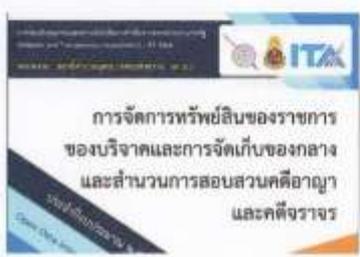
ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O23	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาด</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาด - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีตำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในการกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาดไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาด ได้อย่างถูกต้อง <p>การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบ บางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกคืนผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภท ของกลางนั้น ๆ <p>รายงานผลการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)

O23 การจัดเก็บทรัพย์สินทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง



029 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และส่วนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร



สภ.ยะสม ภ.จว.ยะลา

[HTTPS://YALOM.YALA.POLICE.GO.TH/ITA-STANDARDS](https://yalom.yala.police.go.th/ita-standards)

สน.ชนะสงคราม

[HTTPS://CHANASONGKHRAM.METRO.POLICE.GO.TH/ITA029.HTML](https://chanasongkhran.metro.police.go.th/ita029.html)

ผนวก ก. 0๒๔ งาน กพ.+นผ. รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูล ทำไฟล์แผนงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O24	<p>มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p><i>1. ดำเนินการ ITA</i> <i>2. ส่งเสริม One Stop Service</i></p>	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน กำหนดแนวทางยกระดับและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2 ด้าน ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน (2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

การกำหนดประเด็น จะแตกต่างกันตาม บริบทหน่วยงาน

