



๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔





๐๑๕ การประเมินบริหารความเสี่ยงการทุจริต แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรปากพรอ จังหวัดสงขลา

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจน การใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบโดย ระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าใน การจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อย กว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้ เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต มาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและ ลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรปากพรอ จังหวัดสงขลา จึงได้จัดทำประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการ บริหารปัจจัยและควบคุม กิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆเพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะ ทำให้เกิดความเสียหายให้ ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถ ยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ



ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต การรับสินบน พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)



ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก



ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิด (Likelihood)	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)



ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

☐ สีแดง	หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)
☐ สีส้ม	หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
☐ สีเหลือง	หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
☐ สีเขียว	หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด งานอำนวยความสะดวก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L × I)		
			โอกาส Likelihood	ระดับ กระทบ Impact	ระดับความเสี่ยง Risk Score
6	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนโดยไม่ได้ดำเนินการทาง วินัย หรือลงโทษน้อยกว่า ความเป็นจริง	3	4	สูง (12)
5	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้อง	มีการรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	5	4	สูงมาก (20)
4	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชา มีการรับ สินบนจากผู้ใต้บังคับบัญชา	5	3	สูงมาก (15)
3	กระบวนการรับ แจกจ่ายพัสดุ และการบริหารวัสดุ สำนักรงาน	การเบิกจ่ายแต่ละสายงาน ไม่มี ความเท่าเทียม หรือ ยกยอพัสดุเพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตน	4	3	สูง (12)
2	บริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน	รายงานตรวจรับอันเป็นเท็จหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะ เพื่อแลกรับสินบนต่อจากผู้ประกอบการ	5	4	สูงมาก (20)
1	การจัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่รับสินบน หรือเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ	5	4	สูงมาก (20)



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรปากพร

งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ระดับ ผลกระทบ Impact	ระดับความ เสี่ยง Risk Score
4	การตรวจสอบสถานบริการ/ สถาน บันเทิง ว่าเปิดตาม กฎหมายหรือไม่ เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูก การไม่ถูก	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อ แลกกับการไม่ถูก ด าเนินคดี	5	5	สูงมาก
3	การตรวจค้นพื้นที่เป้าหมาย เช่น พื้นที่ลักลอบเล่นการพนัน	เจ้าหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกตรวจค้น	5	5	สูงมาก
2	การตั้งจุดตรวจและจุดสกัด การเรียก ตรวจค้นยานพาหนะ หรือบุคคลตาม ข้อสงสัย	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อ หลีกเลี่ยงการถูก ตรวจสอบ หรือจับกุม	5	5	สูงมาก
1	การใช้อำนาจหน้าที่เข้าจับกุม ผู้กระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่ ด าเนินคดีหรือ ลดหย่อน โทษ	5	5	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรปากพร

งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ระดับ ผลกระทบ Impact	ระดับความ เสี่ยง Risk Score
2	การเปรียบเทียบปรับและการ ออกใบสั่ง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน แทนการออก ใบสั่ง	5	5	สูงมาก
1	การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัย จราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการปล่อยตัวผู้กระทำความผิด ไม่จับกุม	5	5	สูงมาก



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ระดับผลกระทบ Impact	ระดับความเสี่ยง Risk Score
2	การเปรียบเทียบปรับและการ ออกใบสั่ง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน แทนการออกใบสั่ง	5	5	สูงมาก
1	การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัย จราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปล่อยตัวผู้กระทำความผิด ไม่จับกุม	5	5	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรปากท่อ

งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ระดับผลกระทบ Impact	ระดับความเสี่ยง Risk Score
3	การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการทำให้โทษน้อยลง	4	5	สูงมาก (20)
2	การบันทึกจับกุม	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	4	5	สูงมาก (20)
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง	4	5	สูงมาก (20)



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีดำรวจภูธรปากพร
ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ใน
โซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการ ควบคุมความเสี่ยง
การทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่า
เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร
จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการ
หรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการ
ประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตที่หน่วยงานมีใน ปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ใน ระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุม ไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรป่ากรบ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
6	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนและยุติ การสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบน โดยไม่ได้ ดำเนินการทาง วินัย หรือ ลงโทษน้อยกว่า ความเป็นจริง	สูงมาก (12)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียก รับผลประโยชน์	1.กำชับการปฏิบัติหน้า เป็น ประจำ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับ
5	กระบวนการรับ แจกจ่ายพัสดุและการ บริหารวัสดุสำนักงาน	การเบิกจ่ายแต่ละสายงาน ไม่ มีความเท่าเทียม หรือ ยกยอก วัสดุ เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ ส่วนตน	สูงมาก (12)	2.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอเพื่อ สร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	2.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง	งานส่งกำลัง บำรุง และ ผู้บังคับบัญชา
4	บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียน คำร้อง	มีการรับสินบน เพื่ออำนวยการ ความสะดวกในการขอรับ บริการ	สูงมาก (20)	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	3.ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบ ปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับ
				4.ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ขรก.ตร. ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567	4.กวดขันความ ประพฤติ และระเบียบ วินัยตาม มาตรการ และ บันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร		



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรปากท่อ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชา มีการรับสินบนจากผู้ใต้บังคับบัญชา	สูงมาก (15)	1.กำกับ ดูแลกาปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียก รับผลประโยชน์ 2.อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติ และวินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567	1.กำกับการปฏิบัติหน้า เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำปรึกษาได้ อย่าง ถูกต้อง 4.กวดขันความ ประพฤติและระเบียบ วินัยตามาตรการ และ บันทึกลงเป็นลายลักษณ์ อักษร	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับ
2	บริหารสัญญา และการตรวจ รับวัสดุสำนักงาน	รายงานตรวจรับอันเป็นเท็จ หรือไม่ตรงกับ คุณสมบัติเพื่อแลกรับสินบนต่อจาก ผู้ประกอบการ	สูงมาก (20)			ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	งานส่งกำลังบำรุงและผู้บังคับบัญชา
1	การจัดท าประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่รับสินบน หรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ	สูงมาก (20)				



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรปากกระ อ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

งานปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	การตรวจสอบสถานบริการ/ สถานบันเทิง ว่าเปิดตามกฎหมายหรือไม่	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูงมาก (25)	1.อบรมกำชับการปฏิบัติ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ใดๆ 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาต้องอบรม กำชับการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2.สอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ 3.มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันการทุจริตและ การกระทำใ้บุคคลสูญหาย	ทุกวัน	ร้อยเวร 20
3	การตรวจค้นพื้นที่เป้าหมาย เช่น พื้นที่ลักลอบเล่นการพนัน	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกตรวจค้น	สูงมาก (25)				
2	การตั้งจุดตรวจและจุดสกัด การเรียกตรวจค้น ยานพาหนะ หรือบุคคลตามข้อสงสัย	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อหลีกเลี่ยงการถูกตรวจสอบหรือจับกุม	สูงมาก (25)				
1	การใช้อำนาจหน้าที่เข้าจับกุม ผู้กระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือลดหย่อนโทษ	สูงมาก (25)				



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	การเปรียบเทียบปรับและการออกใบสั่ง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนแทนการออกใบสั่ง	สูงมาก (25)	ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ใดๆ	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาต้องอบรมกำชับการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ทุกวัน	ร้อยเวร ๒๐
1	การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปล่อยตัวผู้กระทำความผิด ไม่จับกุม	สูงมาก (25)	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	2.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ 3.นำปัญหาต่างเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต		



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรปากท่อ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้ผิดประมาทใน คดีจราจร	คดีจราจร เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (25)	1.อบรมกำชับการปฏิบัติให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ใดๆ	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาต้องอบรมกำชับการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ทุกวัน	หัวหน้างานสอบสวน
2	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	สูงมาก (25)	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ	2.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ		
1	การทำสำนวนคดี	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริง	สูงมาก (25)	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	3.นำปัญหาต่างเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต		



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรปากร้อ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		สูงมาก (20)	1.อบรมกำชับการปฏิบัติ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ใดๆ	1.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ผู้บังคับบัญชา ต้องอบรมกำชับการ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ทุกวัน	หัวหน้างานสืบสวน
2	การบันทึกจับกุม	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี	สูงมาก (20)	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ	2.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ		
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการทำให้โทษน้อยลง	สูงมาก (20)	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	3.นำปัญหาต่างเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ต

(ศิวกร ศิริพุท)

สว.สภ.ปากร้อ จว.สงขลา

